

**Политика ООО «Управляющая Компания «Резиденс» (ООО «УК «Резиденс») в области охраны труда**

**1. Общие положения**

1.1. ООО «УК «Резиденс» (далее – Общество) с 2012 года осуществляет управление и развитие бизнес-структур в различных отраслях, оказывает консалтинговые услуги. ООО «УК «Резиденс» объединяет более двадцати высококвалифицированных специалистов и менеджеров с многолетним опытом работы по разным направлениям: от промышленного производства до ресторанного бизнеса, от строительных холдингов до торговых компаний, от стратегического управления до рекламы и PR.

Общество осознает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев в процессе трудовой деятельности и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

1.2. Политика в области охраны труда Общества является публичным документом о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.3. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Общества в сфере охраны труда.

1.4. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными и чрезвычайными рисками – приоритет Общества.

1.5. Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, её размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Общества;
- предоставляется всем работникам Общества для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

1.6. Система управления охраной труда совместима с другими системами управления Общества.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

2.2. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Общество принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путём предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение нормативных правовых актов, программ по охране труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.3. Цели Общества:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

### **3. Обязательства в области охраны труда**

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Общество берёт на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Общества федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров;
- проводить все виды инструктажей по охране труда для работников Общества;
- разрабатывать локальные правовые акты по охране труда;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда;
- проводить специальную оценку условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- проводить анализ результативности функционирования СУОТ;
- расследовать и вести учёт несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Обществе;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путём организации качественного обучения;

#### **4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда**

- 4.1. Общество обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.
- 4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Общество организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

#### **5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда**

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Общество устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учёта результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Общество проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Общества в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей Общества, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных Обществом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Общества в области охраны труда, перераспределение ресурсов Общества;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

#### **6. Совершенствование системы управления охраной труда**

6.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство Общества путём принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и её соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в Обществе и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учёта условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников Общества;
- изменения в правовых актах по охране труда;

6.3. По результатам анализа эффективности СУОТ принимаются решения, направленные на её совершенствование, которые оформляются локальными актами Общества.

Заместитель генерального директора  
по общим вопросам  
(по доверенности №01/2025 от 03.02.2025 г.)



Волхонский А.А.